

**PALMBERG**

**Büroeinrichtungen + Service GmbH**

**Hauptverwaltung, Produktion und Showroom**

Am Palmberg 9 · 23923 Schönberg

Tel. +49 38828 38-0

info@palmborg.de · palmborg.de

**PALMBERG-Werk Rehna**

**Produktion und Showroom**

Am Kastaniengrund 1-2 · 19217 Rehna

**Showroom Hamburg**

Heidenkampsweg 82 · 20097 Hamburg

**Showroom Berlin**

Aroser Allee 66 · 13407 Berlin

**Showroom Düsseldorf**

Königsallee 61 · 40215 Düsseldorf

**Showroom Frankfurt**

Frankfurter Str. 151 C (Eingang C / 4. OG)

63303 Dreieich

**Showroom München**

Lilienthalstr. 2a

85399 Hallbergmoos

**Showroom Stuttgart**

Rita-Maiburg-Str. 40

70794 Filderstadt-Bernhausen

**Showroom Niederlande**

Rietveldenweg 47

5222 AP's-Hertogenbosch

Tel. +31 411 689522

info@palmborg.nl · palmborg.nl

**PALMBERG (Schweiz) AG**

Werkstrasse 17 · 8222 Beringen

Tel. +41 62 888 80 00

info@palmborg.ch · palmborg.ch

[instagram.com/palmborg\\_bueroeinrichtungen](https://www.instagram.com/palmborg_bueroeinrichtungen)

[linkedin.com/company/palmborg-bueroeinrichtungen-](https://www.linkedin.com/company/palmborg-bueroeinrichtungen-service-gmbh/mycompany)

[service-gmbh/mycompany](https://www.linkedin.com/company/palmborg-bueroeinrichtungen-service-gmbh/mycompany)

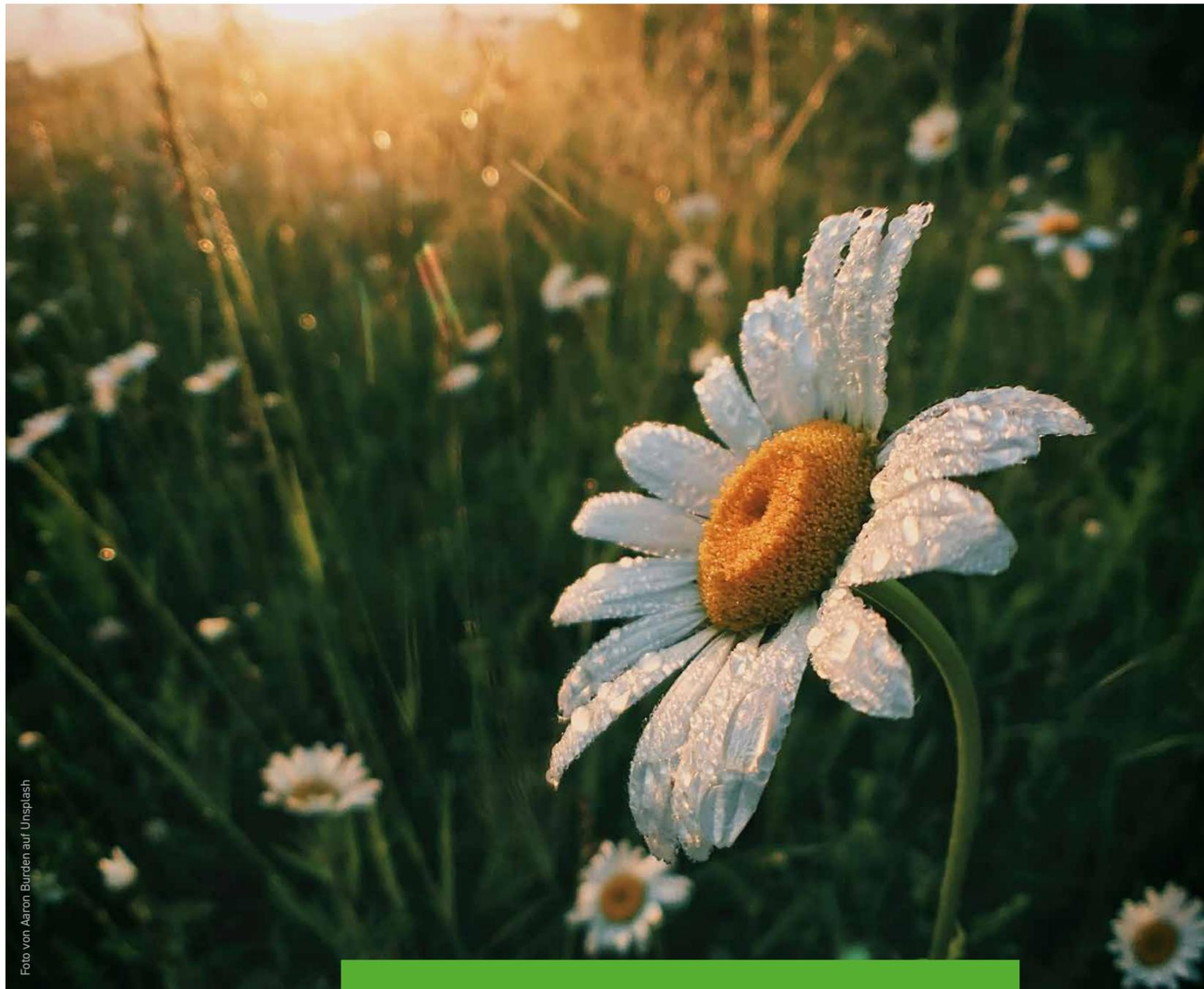


Foto von Aaron Burden auf Unsplash

## NACHHALTIGKEITSBERICHT 2023



**55,3%**

achten beim  
Möbelkauf auf  
eine nachhaltige  
Produktion.\*

Foto von Daniel Sessler auf Unsplash

\* Quelle: Umfrage zum Einkaufsverhalten in Bezug auf die Umweltverträglichkeit, Statista 2017

## INHALT

Vorwort	4
Unternehmenspolitik und Strategie	6
Chancen nutzen - Risiken entgegnen	8
Unternehmensleitbild	12
Umgang mit Bestechung und Korruption	14
Compliance aus Überzeugung	16
Produkte und Dienstleistungen	18
Umweltverantwortung	24
Verantwortung für Mitarbeiter	42
Soziales Engagement	52
Zu diesem Bericht	56

Von uns aus  
könnten es gern  
100% sein.



# VORWORT

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Schlagwort, sondern ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Als Hersteller von Büromöbeln tragen wir in einer Zeit, in der die Herausforderungen des Klimawandels und der Ressourcenknappheit, eine besondere Verantwortung für die Umwelt und die Gesellschaft.

Wir sind stolz darauf, dass wir in den letzten Jahren in diesem Bereich bereits bedeutende Fortschritte erzielt haben, sowohl in Bezug auf die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks, als auch auf die Förderung sozialer Verantwortung in unseren Lieferketten. Unser Nachhaltigkeitsbericht ist dabei ein wichtiger Schritt, um Transparenz über unsere Nachhaltigkeitsbemühungen zu schaffen und unsere Fortschritte zu dokumentieren.

Die Einführung der neuen CSRD-Richtlinie für die Nachhaltigkeitsberichterstattung hat uns zusätzlich veranlasst, unsere internen Prozesse frühzeitig anzupassen, um den zukünftigen Anforderungen in allen Bereichen gerecht werden zu können. Begleitend haben wir die Gelegenheit genutzt, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie zu überprüfen und zu optimieren, um sicherzustellen, dass sie auch in der Zukunft den höchsten Standards entspricht.

Als Unternehmen möchten wir eine Vorreiterrolle in der Branche einnehmen und zeigen, dass Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit miteinander sehr gut vereinbar sind.

Rückblickend auf das Jahr 2023 können wir, neben dem endgültig vollzogenen Generationenwechsel in der Geschäftsführung, dem Bau unserer neuen Pro-

duktionshalle 8, bei dem wir bewusst auf das Thema Nachhaltigkeit setzen, sowie der Einführung neuer Produkte, mit Stolz auf nachhaltige Unternehmenserfolge zurückblicken. Besonders sind wir erfreut über die Anerkennung, die wir durch die Verleihung verschiedener Preise für unsere innovativen Produkte erhalten haben. Darüber hinaus freuen wir uns, dass wir erste Gespräche mit dem Ministerium für Energie und Umwelt in Mecklenburg-Vorpommern bezüglich neuer Energiekonzepte führen konnten und engagieren uns aktiv für faire Arbeitsbedingungen. Wir setzen uns für die Rechte und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter:innen ein

und arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass auch sie unseren hohen Standards gerecht werden.

Wir sind davon überzeugt, dass Nachhaltigkeit nicht nur eine Verpflichtung ist, sondern auch eine Chance bietet und sind optimistisch, dass wir durch unser nachhaltiges Handeln nicht nur die Umwelt schützen, sondern auch langfristigen wirtschaftlichen Erfolg sichern können. Dabei sind wir fest entschlossen, unseren stetigen Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten und freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu gehen.

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Nachhaltigkeitsbericht und Ihr Vertrauen in unser Unternehmen.

Mit nachhaltigen Grüßen

*Nicole Eggert* *J. Utz-Preußing*

Nicole Eggert

Julianne Utz-Preußing

Geschäftsführende  
Gesellschafterin

Geschäftsführende  
Gesellschafterin



Foto von Kristine Cinate auf Unsplash

# UNTERNEHMENSPOLITIK UND STRATEGIE

Die PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH entwickelt und produziert moderne Büromöbeleinrichtungen mit einzigartigem Design, erstklassiger Qualität und vielfältigen Funktionen. Unsere Vision ist es, mit individualisierbarer Büromöbeleinrichtung das persönliche Wohlfühlklima und die Gesundheit am Arbeitsplatz zu steigern, mit dem Ziel, dass unsere Kunden sagen werden:

**„Ich freue mich aufs Büro.“**

Das im Jahr 1990 durch Uwe Blaumann und Torsten Utz gegründete Unternehmen PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH wird heute in zweiter Generation durch die Töchter, Nicole Eggert geb. Blaumann und Julianne Utz-Preußing weitergeführt. Damit bleibt das Unternehmen in Familienhand und wird dem Anspruch der Gründer, die Werte des Unternehmens weiterzutragen, gerecht.

Als einer der führenden Hersteller der deutschen Büromöbelindustrie strebt das Unternehmen in seinem Wirken sowohl intern wie auch extern gegenüber seinen Kunden eine in allen Bereichen hohe und



sich stetig verbessernde Qualität an. PALMBERG setzt so nicht nur im Produkt-, sondern auch im Service- und Dienstleistungsbereich marktweit Maßstäbe. PALMBERG verfügt deshalb über eines der modernsten Büromöbelwerke Europas. Durch einen flexiblen und hochautomatisierten Maschinenpark werden bei PALMBERG Büromöbel allerhöchster Güteklasse und "Made in Germany" gefertigt. Egal ob Serienprodukte oder Sonderanfertigungen - Qualität und Zuverlässigkeit gegenüber den Kunden stehen für PALMBERG immer an oberster Stelle.

Durch den Einsatz dieser zwei Faktoren werden bei PALMBERG in zwei Produktionsstätten schnell und flexibel Büromöbel allerhöchster Güteklasse gefertigt. Dabei wird auf höchste Maßstäbe in Sachen Qualität, Hygiene und Design geachtet. Durch eine ständige Optimierung, unter Einbeziehung der Ideen und Anregungen der Mitarbeiter, wird angestrebt, stets eine effektive Nutzung vorhandener Ressourcen zu erzielen.

## CHANCEN NUTZEN - RISIKEN ENTGEGNEN

PALMBERG verfügt über ein integriertes Managementsystem und entwickelt dieses kontinuierlich und zielstrebig weiter. Mit großem Engagement haben wir alle relevanten Zertifizierungen nach den höchstmöglichen Standards. So sind wir nach den Anforderungen des Qualitätsmanagements nach ISO 9001, dem Umweltmanagement nach ISO 14001 sowie dem Arbeitsschutzmanagement ISO 45001 zertifiziert. Parallel dazu sind viele angebotene Produkte mit dem GS-Zeichen und dem Umweltzeichen Blauer Engel RAL UZ 38 zertifiziert und seit 2015 hat PALMBERG auch ein Energiemanagementsystem gemäß der ISO 50001 in das Unternehmen implementiert. Zusätzlich hat PALMBERG vom TÜV Rheinland für alle maßgeblichen Produktlinien, darunter alle Schreibtisch-, Schrank- und Akustiksysteme in seinem Portfolio, das Nachhaltigkeitszertifikat LEVEL 3 erhalten, die aktuell höchste Zertifizierungsstufe für Büromöbel.



Unser integriertes Managementsystem und unser Denken und Handeln setzt sich bewusst und durchdacht mit betrieblichen Risiken und Chancen auseinander.

Wir identifizieren Risiken und Chancen:

- aus unseren internen und externen Themen zum Kontext
- aus den Anforderungen interessierter Parteien
- in unseren Unternehmensprozessen

Das Auseinandersetzen mit Risiken und Chancen dient dazu:

- die beabsichtigten Ergebnisse zu erzielen
- erwünschte Auswirkungen zu verstärken
- unerwünschte Auswirkungen zu verhindern oder zu verringern
- eine fortlaufende Verbesserung zu erreichen

Identifizierte Risiken und Chancen werden dokumentiert und überwacht.



**WIR SETZEN UNS FÜR  
DEN KLIMASCHUTZ UND DEN  
ERHALT DER BIOLOGISCHEN  
VIELFALT EIN**

# UNTERNEHMENSLEITBILD

Vision, Mission, Werte, Positionierung.

**VISION** Mit einer Fokussierung der Marketingmaßnahmen verankern wir bei unseren Zielgruppen ein authentisches Markenimage als Büromöbelhersteller, dem es durch innovative Produkte gelingt, das Wohlfühlklima und die Gesundheit am jeweiligen Arbeitsplatz zu verbessern. Wir werden daher all die Produktinnovationen weiterverfolgen, die eine bessere Individualisierung des Büroarbeitsplatzes ermöglichen, um sich noch ein bisschen mehr aufs Büro zu freuen. Dabei streben wir eine möglichst hohe Fertigungstiefe an.

**MISSION** Als bodenständiger Büromöbelhersteller mit jahrzehntelanger Expertise profitieren unsere Fachhändler und Kunden von einem umfassenden Service und einer ausgezeichneten Produktqualität zu einem angemessenen Preis-Leistungs-Verhältnis. Unsere engagierten Mitarbeiter und eine moderne Automation sorgen „on demand“ für flexible und nachhaltige Produktionsprozesse und garantieren höchste Zuverlässigkeit.



Foto von Aaron Burden auf Unsplash

**WERTE** Für PALMBERG ist ein respektvolles Miteinander die Basis einer erfolgreichen Unternehmensentwicklung. Zu unseren Fachhändlern pflegen wir stets ein partnerschaftliches Verhältnis. Mit dem sozialen Engagement in der Region bekennen wir uns zu unserem Standort – die Geschäftsausrichtung fokussiert Deutschland und angrenzende Länder. Als qualitätsbewusstes Unternehmen sorgen wir mit Erfahrung und Weitsicht dafür, dass Wertschöpfung und Nachhaltigkeit in einem verantwortungsvollen Verhältnis stehen.

**POSITIONIERUNG** Mit individualisierbaren Büromöbeleinrichtungen steigern wir das persönliche Wohlfühlklima und die Gesundheit am Arbeitsplatz.

Auch zukünftig wird PALMBERG die höchsten Anforderungen an die eigenen Büromöbel stellen und es als Verpflichtung ansehen, an der Konsolidierung der bisher erbrachten Leistungen zu arbeiten. Dafür wird sich das Unternehmen auch weiterhin den Herausforderungen der Zukunft mit verstärktem Engagement, besonders auf den Gebieten der Ökobilanz und sozialer Verantwortung, stellen.

## UMGANG MIT BESTECHUNG UND KORRUPTION

Unsere Mitarbeiter halten sich strikt an alle einschlägigen Bestimmungen gegen Korruption und Bestechung. Insbesondere nehmen unsere Beschäftigten im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit keine Vorteile an, welche sie in eine verpflichtende Abhängigkeit bringen könnten. Auch das Gewähren solcher Vorteile ist untersagt. Beschäftigte dürfen nur solche Zuwendungen, wie Geschenke, Einladungen oder sonstige Gaben veräußern und entgegennehmen, die sich im adäquaten, nicht schädlichen und geschäftsüblichen Rahmen befinden. Verhaltensweisen, die gegen das Korruptions- und Bestechungsverbot verstoßen, sind umgehend zu melden.

PALMBERG kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die Geldwäschebeauftragten prüfen zu lassen.



## COMPLIANCE AUS ÜBERZEUGUNG

Im Zuge unserer gesellschaftlichen Verantwortung haben wir uns dazu entschieden, einen Verhaltenskodex zur Vermeidung eines ethischen oder gesetzlichen Fehlverhaltens einzuführen. Dieser definiert Grundsätze und Verhaltensweisen, nach denen wir uns richten. Darüber hinaus appellieren wir an Kunden, Lieferanten und weitere Interessenten, unserem Beispiel zu folgen. Wir verpflichten uns gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern daran zu arbeiten, nachhaltige Standards zu etablieren. Kunden, Lieferanten und Dienstleister werden in unser Managementsystem integriert und Vertragspartner werden im Rahmen von vertraglichen Vereinbarungen zu verantwortungsbewusstem Handeln angehalten. Bei der Auftragsvergabe werden Dienstleister und Lieferanten mit vorhandenen Managementsystemen bevorzugt berücksichtigt.

### EINHALTUNG DES ÜBEREINKOMMENS DER VEREINTEN NATIONEN

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden lokalen und nationalen Gesetze und Vorschriften. Wir kooperieren mit allen zuständigen Behörden offen, konstruktiv und zuverlässig.

Unsere Anforderungen basieren vorrangig auf international gültigen Standards wie der UN-Menschenrechtskonvention, der UN-Kinderrechtskonvention, den Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation ILO sowie auf der Gesetzgebung des jeweils zutreffenden Landes.



## UNSERE PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN



Unsere Kunden fordern mit Recht Möbel, die den hohen, modernen Ansprüchen im Bürosegment genügen. PALMBERG verfügt deshalb über zwei der modernsten Büromöbelwerke Europas. Das Know-how von PALMBERG macht es möglich, fast jeden Kundenwunsch zu erfüllen. Eine flexible und hochmoderne Fertigung ermöglicht dabei einen passgenauen Zuschnitt für jede Raumsituation. Seit der Firmengründung gilt für uns der Grundsatz, dass Qualitätsprodukte nur

mit qualifizierten Mitarbeitern und dem neuesten Maschinenpark realisierbar sind. Dabei spielt es keine Rolle, ob Serienprodukte oder Sonderanfertigungen hergestellt werden. Durch den Einsatz einer hochautomatisierten Maschineneinrichtung (Flex 1 und Flex 2) in Verbindung mit innovativer Lasertechnologie im Bereich der Kantenverarbeitung, werden bei PALMBERG schnell und flexibel Büromöbel allerhöchster Güteklasse gefertigt.



Vorteile der innovativen Fertigungsart sind die Entlastung von bestehenden Fertigungswegen und die damit verbundene effektive Nutzung bereits vorhandener Maschinen sowie kürzere Rüst- und Durchlaufzeiten. Zusätzlich verwirklicht ein integriertes Lageroptimierungsmodul eine auf PALMBERG ausgerichtete Lagersteuerung, die eine effiziente Nutzung von Lagerflächen und Wegen ermöglicht. Neben der variablen Flex-Fertigung garantiert die eingesetzte Lasertechnologie eine fugenlose Kantenverarbeitung auf höchstem Niveau. Dabei wird ein hochwertiges Produkt mit optischer Nullfuge geschaffen, das höchste Maßstäbe in Sachen Qualität, Hygiene und Design bedient.



# MÖBEL MADE IN GERMANY

Nicht umsonst wurde bereits eine Vielzahl unserer Produkte mit diversen Produkt- und Designpreisen ausgezeichnet, darunter der RedDot-Award, der IF Design Award und der German Design Award. Seit dem 1. August 2020 werden Möbel für all diejenigen, denen das Qualitätssiegel Made in Germany wichtig ist, durch das Herkunftsgewährzeichen „Möbel Made in Germany“ kenntlich gemacht. Das Label kennzeichnet Büromöbel, Schränke, Stühle & Co. aus Deutschland, die nachweislich streng definierte Kriterien erfüllen und soll den Konsumenten eine verlässliche Orientierung beim Einkauf entsprechender Produkte bieten. Zusätzlich wurde auch das Unternehmen selbst mit einem der bedeutendsten Wirtschaftspreise in Deutschland, dem „Großen Preis des Mittelstandes“ ausgezeichnet. Durch die immer wiederkehrende fertigungstechnische Optimierung unserer Produktion, setzen wir kleine und große Bürolandschaften perfekt in Szene und sorgen so für Freude und Wohlbefinden im Büro.



## Die PALMBERG-Produktion in Zahlen

- 26.000 m<sup>2</sup> überdachte Produktionsfläche
- tägliche Produktion von ca. 700 Tischen, 700 Schränken und 230 Containern und ca. 150 akustisch wirksamen Produkten
- Flex-Fertigung 1: auftragsbezogener Zuschnitt von ca. 2.500 Bauteilen pro Tag (Losgröße 1)
- Flex-Fertigung 2: Bearbeitung von knapp 8.000 Bauteilen pro Tag (3.300 Platten in der Woche)
- Lagerkapazitäten (Gestellteile): Verwaltung

- von ca. 7.000 unterschiedlichen Lagerteilen
- täglich werden ca. 10.500 Teile stückgenau und auftragsbezogen disponiert
- täglich verlassen 26 werkseigene LKW in Richtung unserer Vertriebsgebiete in Deutschland, den Niederlanden, Belgien, Luxemburg, Österreich und der Schweiz, das Werksgelände in Schönberg
- täglich arbeiten über 650 Mitarbeiter in zwei Schichten an den Standorten in Schönberg und Rehna



**UNSERE PRIORITÄT LIEGT  
AUF DEM NACHHALTIGEN  
UMGANG MIT NATÜRLICHEN  
RESSOURCEN.**

Foto von Dawid Zawila auf Unsplash

## UMWELTVERANTWORTUNG

Die vergangenen acht Jahre waren nach Angaben der Weltorganisation für Meteorologie (WMO) die wärmsten seit Beginn der Wetteraufzeichnungen. Im Vergleich zum vorindustriellen Zeitalter hat sich die Erde bereits um mehr als ein Grad erwärmt. Angesichts dieser Entwicklungen betrachten wir es als umso bedeutender, als ein stetig wachsendes Wirtschaftsunternehmen unseren eigenen ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu minimieren. Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst – sowohl gegenüber der aktuellen Generation als auch den kommenden. Daher steht Umweltschutz und nachhaltiges Wirtschaften bei PALMBERG an erster Stelle.



## STROM

PALMBERG bezieht seit dem Jahr 2023 das erste Mal unternehmensweit CO<sub>2</sub> neutralen Strom. Alle Standorte werden mit Strom aus erneuerbaren Quellen versorgt. Im Jahr 2023 hat sich der Gesamtverbrauch an elektrischer Energie um 45.600 kWh gegenüber 2022 erhöht. Das Ziel, den Stromverbrauch je produzierte Tonne Möbel zu reduzieren, wurde somit nicht erreicht und lag mit 235 kWh/t-Möbel, 1,8 % über dem Vorjahr. Zurückzuführen ist dies auf den deutlich gestiegenen Stromverbrauch für die Späneabsaugung im Produktionsprozess. Die Absauganlagen wurden im Jahr 2022/2023 umgerüstet bzw. erweitert und viele Leitungen verlängert, was zu mehr benötigter Absaugleistung führte. Dennoch sind die neuen Absaugventilatoren effizienter.



Foto von Anna Jimenez auf Unsplash

Um den Stromverbrauch in den Produktionsbereichen unseres Unternehmens langfristig zu senken, werden die Energieströme permanent weiter analysiert, Energieeinsparmaßnahmen abgeleitet und umgesetzt. Neben der kontinuierlichen Investition in einen modernen Maschinenpark, betreiben wir aktiv ein Energiemanagementsystem nach der ISO 50001. Auf unseren neuen Produktionshallen werden künftig Photovoltaikanlagen installiert. Der erzeugte Strom wird dann zum größten Teil selbst genutzt.



2023: 5.109 MWh  
2022: 5.055 MWh  
2021: 4.830 MWh



2023: 236 kWh  
2022: 231 kWh  
2021: 230 kWh



## FUHRPARK

Unsere Kunden können sich auf eine termingetreue Belieferung verlassen. Mehr als 6 Mio. Kilometer legen unsere Kraftfahrer im Jahr zurück. Der Dieselverbrauch stellt somit einen wesentlichen Energieeinsatz bei PALMBERG da und unser Fuhrpark verursacht einen großen Anteil an CO<sub>2</sub>-Emissionen. Wir stellen uns diesem Sachverhalt und setzen deshalb auf modernste Technik und ökonomisches Fahren. So entsprechen alle LKW der Schadstoffklasse Euro 6, dem aktuell höchstmöglichen Fahrzeugstandard. Im Bereich der Tourenplanung gewährleisten wir durch den Einsatz einer digitalen Planungssoftware eine optimierte Auslastung unserer

Fahrzeuge.

Auch im Jahr 2023 wurde der unternehmensinterne Fahrerwettbewerb zur effizienten Fahrweise unter den Kraftfahrern fortgesetzt. Zudem gab es einen ersten Testversuch, mit Solarpaneels den Dieselverbrauch zu reduzieren. Die Ergebnisse werden Anfang des Jahres 2024 analysiert und Maßnahmen für die Umsetzung auf die gesamte LKW-Flotte ergriffen.



2023: 21,5 l  
2022: 21,1 l  
2021: 21,2 l



2023: 1.343.584 l  
2022: 1.314.352 l  
2021: 1.233.739 l



Foto von Josh Marshall auf Unsplash

## HOLZRESTEVERWERTUNG

PALMBERG nutzt die anfallenden Holzreste aus der Produktion für die Wärmeversorgung der Fertigungsstätten und Verwaltungsgebäude am Hauptstandort in Schönberg. Jedes Jahr sparen wir dadurch ca. 450 Tonnen CO<sub>2</sub> gegenüber einer Wärmeversorgung aus Erdgas ein. Zudem ist Holz ein erneuerbarer Energieträger. Durch die thermische Verwertung unserer Holzreste schonen wir die Umwelt nachhaltig.

Da wir jedoch nicht unsere gesamten Mengen an Holzresten im Jahr verwerten können, werden die restlichen Mengen bei der Firma Fritz EGGER GmbH & Co. KG entsorgt. Dort werden diese als recyceltes Material wieder in den Produktionsprozess von Spanplatten zurückgeführt bzw. zur Stromerzeugung verwertet. Dadurch erreichen wir eine hohe Wertschöpfung für unsere Produkte.

Im Berichtsjahr 2023 wurden ca. 300 Tonnen weniger Holzreste für unsere Wärmeversorgung benötigt.



2023: 433 t  
2022: 488 t  
2021: 540 t



2023: 2.534 MWh  
2022: 2.858 MWh  
2021: 3.164 MWh

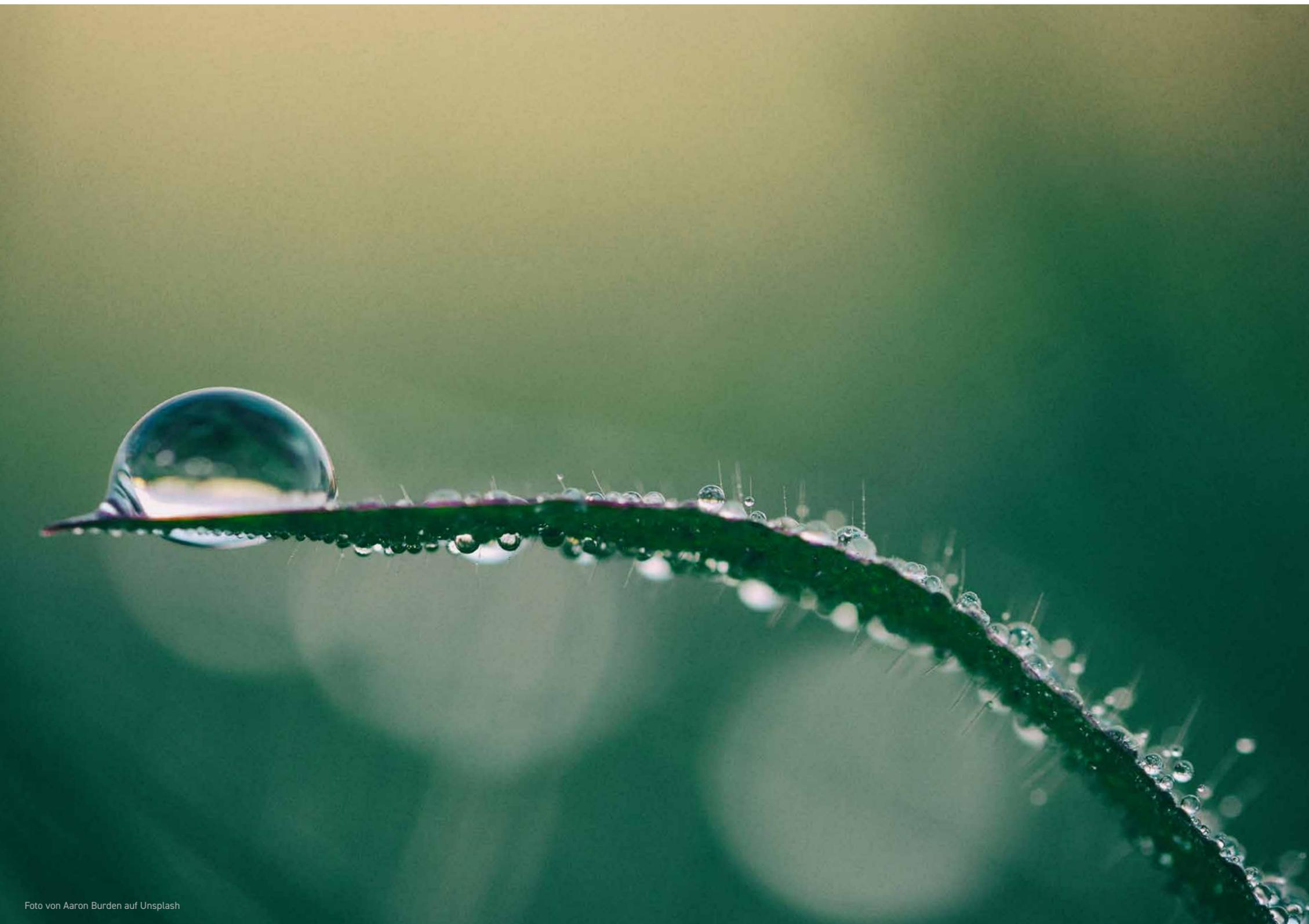


Foto von Aaron Burden auf Unsplash

## WASSER

Der schonende Umgang mit der Ressource Wasser steht im Mittelpunkt unseres umweltbewussten Handelns. Einen wesentlichen Anteil am Gesamtwasserverbrauch hat unsere Fahrzeugreinigung im KFZ-Stützpunkt. Die KFZ-Waschanlage wurde im Jahr 2023 komplett erneuert und befindet sich auf dem modernsten Stand der Technik. Um den Einsatz von Frischwasser bei der Reinigung unserer LKW so gering wie möglich zu halten, setzt PALMBERG weiterhin auf die Aufbereitung von Schmutzwasser. Jeder LKW wird mit zwei Waschgängen gereinigt, wobei für den ersten Waschgang wiederaufbereitetes Brauchwasser verwendet wird. Somit sparen wir 50 % an Frischwasser bei der Fahrzeugreinigung.

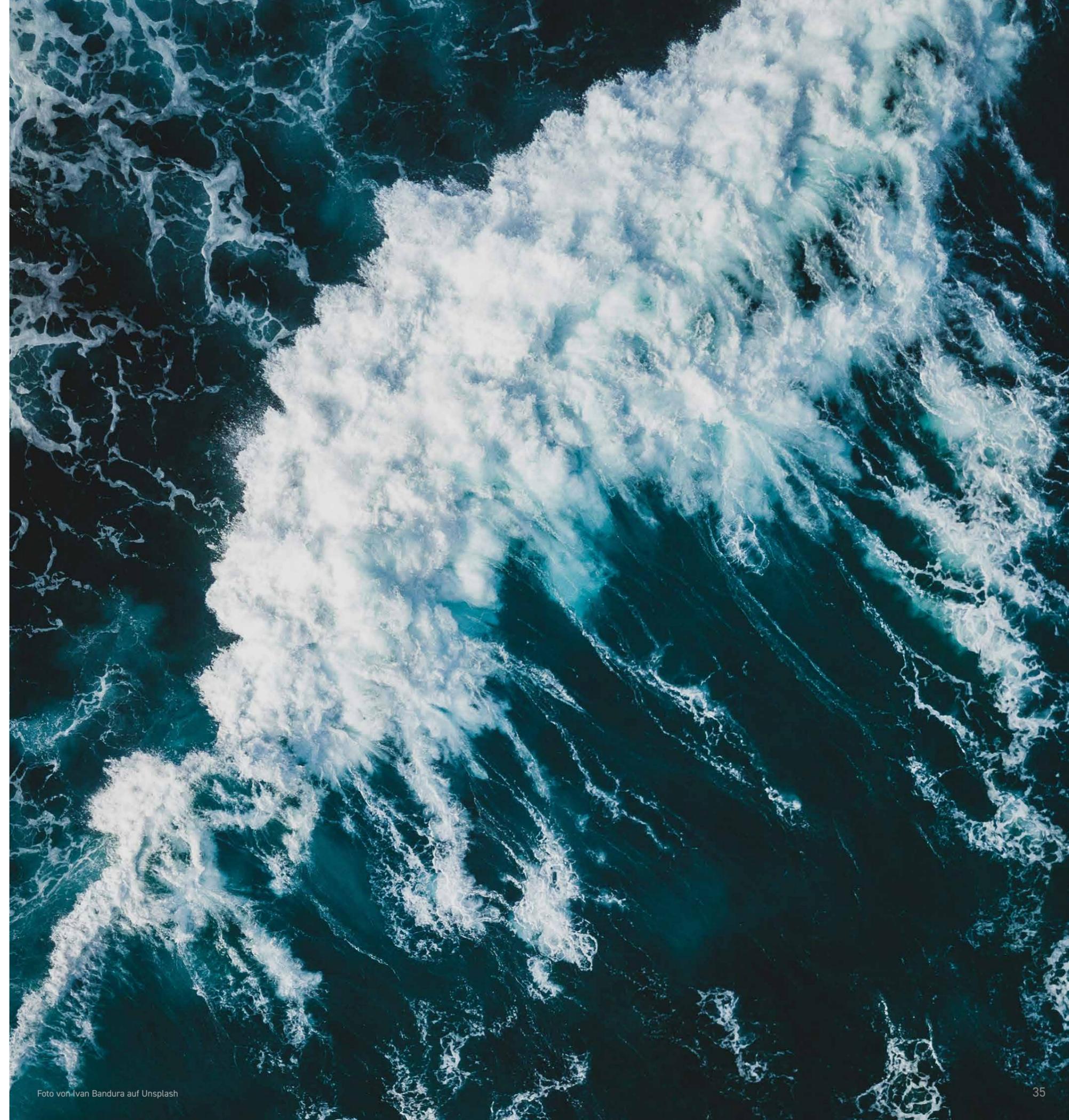
# WASSER



2023: 3.551 m<sup>3</sup>  
2022: 3.843 m<sup>3</sup>  
2021: 3.442 m<sup>3</sup>



2023: 0,16 m<sup>3</sup>/t  
2022: 0,18 m<sup>3</sup>/t  
2021: 0,16 m<sup>3</sup>/t



# TREIBHAUSGASEMISSION



Foto von Curioso Photography auf Unsplash

Nach wie vor ist die Reduzierung der Treibhausgase wie CO<sub>2</sub> ein fest definiertes Unternehmensziel bei PALMBERG. Darum ist es uns wichtig, die in unserem Unternehmen anfallenden Emissionen zu analysieren und mit wegweisenden Maßnahmen zu verringern. Seit dem Jahr 2023 bezieht PALMBERG für alle Standorte Strom zu 100 % aus erneuerbaren Energien. Dadurch wird die CO<sub>2</sub>-Emission um ca. 25 % reduziert. Auch der Unternehmenswettbewerb zu einer effizienten Fahrweise im Bereich unser LKW-Fahrer führt neben der Reduzierung des Dieserverbrauchs gleichzeitig zur Erreichung unseres Umweltzieles, den CO<sub>2</sub>-Ausstoß innerhalb unseres Unternehmens kontinuierlich zu senken. Auch die Nutzung unsere Holzabfälle für die Wärmeversorgung trägt zu diesem Bestreben bei. Im Vergleich zu einer Wärmeerzeugung mit Erdgas sparen wir jedes Jahr ca. 450 Tonnen CO<sub>2</sub> ein.

Der CO<sub>2</sub>-Ausstoß je produzierte Tonne Möbel lag im Jahr 2023 mit 185,9 kg/t unter dem Wert des Vorjahres mit 188 kg/t. Insbesondere die Umstellung auf eine CO<sub>2</sub>-neutrale Stromversorgung am Produktionsstandort in Rehna führt zu dieser Verbesserung.



2023: 4.030 t  
2022: 4.111 t  
2021: 4.829 t

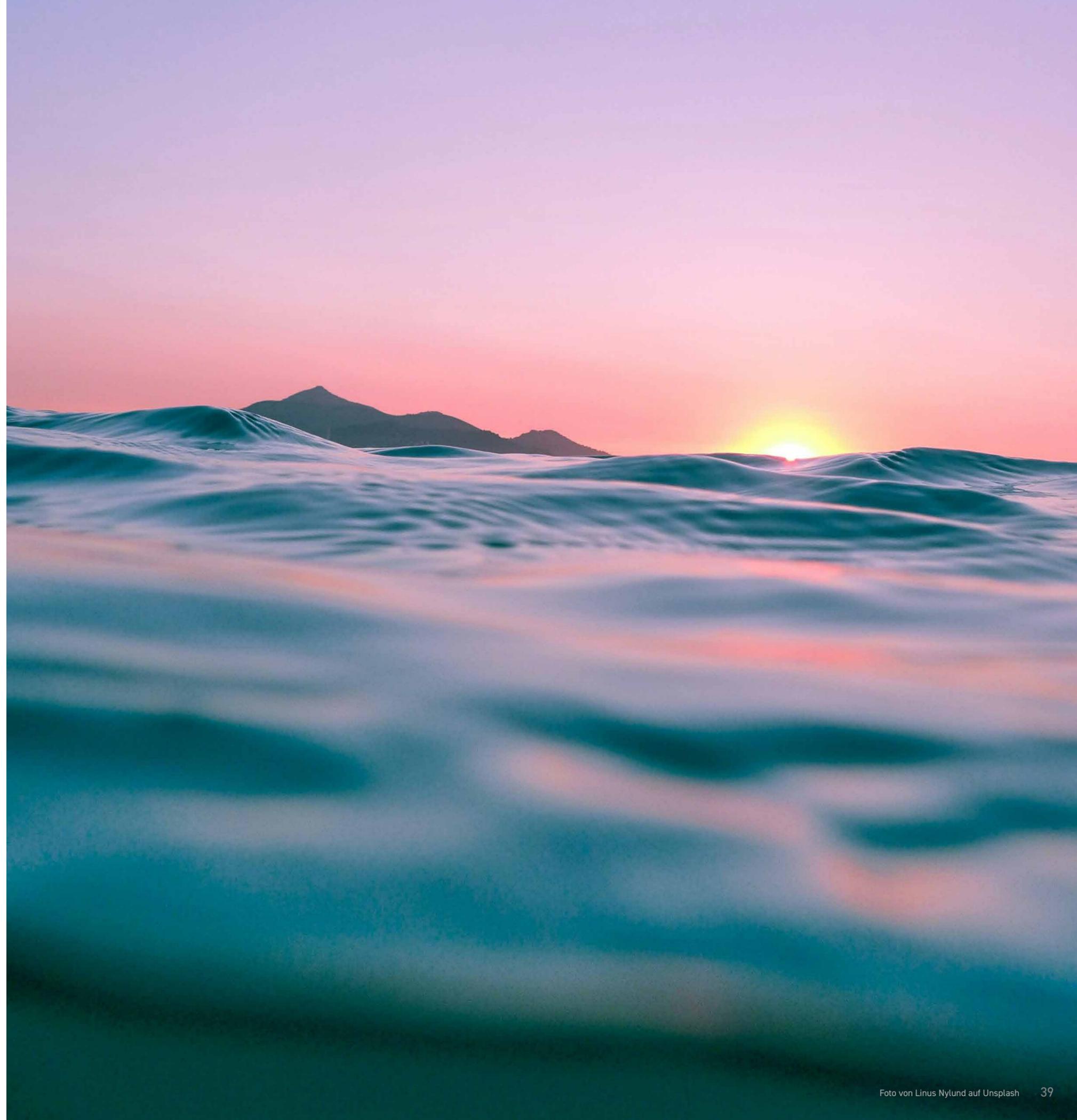
# TREIBHAUSGASEMISSION



2023: 0,186 t CO<sub>2</sub>/t Möbel  
2022: 0,188 t CO<sub>2</sub>/t Möbel  
2021: 0,231 t CO<sub>2</sub>/t Möbel



2023: 0,0120 t CO<sub>2</sub>/t Möbel  
2022: 0,0195 t CO<sub>2</sub>/t Möbel  
2021: 0,0644 t CO<sub>2</sub>/t Möbel



# UMWELTSCHUTZ IM EINKAUF

Für die Gewährleistung von Umweltschutzanforderungen zugelieferter Halbfabrikate und Handelswaren ist unser Einkauf zuständig. Er steht im ständigen Austausch mit der Produktentwicklung. So stellen wir sicher, dass bereits vor der Produkteinführung umweltrelevante Aspekte über den gesamten Lebensweg beachtet werden. Bei der Beschaffung der Spanplatten für unsere Produkte achten wir strikt auf die Einhaltung der nationalen und internationalen Rodungsbestimmungen und eine nachhaltige Bewirtschaftung der Wälder. Dieses weisen unsere Lieferanten durch die Zertifizierung nach PEFC und FSC nach.

Produktbezogener Umweltschutz ist kein Selbstzweck. In vielen Fällen ergibt sich zusätzlich zur Umweltverträglichkeit der Produkte auch ein wirtschaftlicher Vorteil. Wir gehen diesen Möglichkeiten in allen Phasen des Produktlebenszyklus nach, beginnend mit der Konzeption, Entwicklung, Herstellung und dem Gebrauch bis hin zur Entsorgung. Auch bei unserem neuen Bildbroschüren achten wir auf das FSC Zeichen.



Foto von Jonas Weckschmied auf Unsplash

## Maßnahmen / Ergebnisse:

- Qualitätsmanagementsystem (ISO 9001), Umwelt- und Energiemanagementsystem (ISO 14001 und 50001) und Arbeitsschutzmanagementsystem (ISO 45001)
- Ermittlung umwelt- und energiebezogener Kennzahlen
- Einsatz nachhaltiger Rohstoffe (z. B. Holz als nachwachsender Rohstoff)

- Entwicklung von Produkten, die in der Anwendung zu einem besseren Umweltschutz beitragen z.B. PEFC-Zertifikate der Spanplattenlieferanten
- ausschließliche Verwendung von Spanplatten der Emissionsklasse E05 (Formaldehyd-Ausgleichskonzentration unter 0,05 ml / m<sup>3</sup> (ppm))
- Umsetzung gesetzlicher Auflagen und Forderungen (z. B. Luftreinhaltung, Abfallbeseitigung, Lärm-minderung)

- Erfüllung neu formulierter Standards (z. B. REACH) und deren konsequente Überwachung
- Wiederverwertung von Holzresten aus dem Produktionsprozess und Rückführung in den Wirtschaftskreislauf
- Verwendung von 100 % recyclingfähigen Packdecken bei der Verladung der Möbel

**UNSERE  
MITARBEITER  
SIND UNSER  
WICHTIGSTES  
KAPITAL.**



## VERANTWORTUNG FÜR MITARBEITER

Bei PALMBERG steht der Mensch im Zentrum unseres Handelns. Wir setzen alles daran, unseren Mitarbeitern optimale Arbeitsbedingungen zu bieten, damit sie sich wohlfühlen und gesund bleiben können. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das unseren Mitarbeitern dabei hilft, ein vitales und ausgeglichenes Leben zu führen. Dafür verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz, der sowohl das körperliche, mentale als auch soziale Wohlbefinden unserer Mitarbeiter umfasst.

Uns liegt die Sicherheit unserer Mitarbeiter und externen Partner am Herzen. Daher streben wir danach, ein Höchstmaß an Sicherheit in all unseren Arbeitsprozessen an unseren Standorten zu gewährleisten. Basierend auf aktuellen Risikoanalysen ergreifen wir gezielte Maßnahmen, um unsere Mitarbeiter sowie alle externen Dienstleister, die in unseren Werken tätig sind, zu schützen.



Wir sind überzeugt, dass das Sicherheitsbewusstsein jedes Einzelnen einen entscheidenden Beitrag zur Gesamtsicherheit leistet. Daher setzen wir auf offene Kommunikation, regelmäßige Schulungen und Unterweisungen, um unsere Mitarbeiter zu einem sicheren Handeln und Denken zu motivieren.

Bei der Auswahl neuer Mitarbeiter bei PALMBERG legen wir großen Wert auf fachliche und persönliche Kompetenzen, unabhängig von ethnischer Herkunft, Religion oder Geschlecht.

**ARBEITSSICHERHEIT  
IST EIN STÄNDIGER  
BEGLEITER IN UNSEREM  
TÄGLICHEN HANDELN.**

BERG

## VERANTWORTUNG FÜR DIE MITARBEITER



Wir legen großen Wert darauf, die körperliche Fitness unserer Belegschaft zu fördern, indem wir einen gesunden Arbeitsplatz schaffen, der ergonomische Standards berücksichtigt und flexible Arbeitszeitmodelle wie Teilzeitarbeit oder Gleitzeit ermöglicht. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern eine Vielzahl von Angeboten zur individuellen Gesundheitsförderung an.

PALMBERG unterstützt seine Mitarbeiter mit ergonomischen Sitz-Steh-Schreibtischen, jährlichen Grippeimpfungen und einer breiten Palette weiterer Gesundheitsvorsorgeleistungen. Wir sind stolz auf das hohe Gesundheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter, die aktiv an Firmenläufen und verschiedenen Sportveranstaltungen teilnehmen und oft ihren Arbeitsweg als tägliche Sporteinheit nutzen.

Um unsere Mitarbeiter dabei zu unterstützen, den Weg zur Arbeit aktiv zu gestalten, haben wir entsprechende Infrastrukturen geschaffen, wie beispielsweise das Fahrradleasing. Auf dem Firmengelände wurden außerdem sichere und wettergeschützte Fahrradstellplätze eingerichtet. Für diejenigen, die mit dem Fahrrad zur Arbeit kommen und damit nicht nur etwas für ihre Gesundheit, sondern auch für die Nachhaltigkeit tun, stehen Umkleieräume mit Spinden und Duschen zur Verfügung.



## VERANTWORTUNG FÜR DIE MITARBEITER

### Ausbildung

Bei PALMBERG betrachten wir die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter als entscheidenden Faktor für unseren Unternehmenserfolg. Seit 2015 werden wir jährlich von der IHK zu Schwerin für unser herausragendes Engagement in der Nachwuchsförderung als "TOP-Ausbildungsbetrieb" ausgezeichnet.

Diese Auszeichnung würdigt Unternehmen, die sich über die gesetzlichen Anforderungen hinaus in der Berufsorientierung, Ausbildung und Fachkräfteentwicklung engagieren. Der Titel "TOP-Ausbildungsbetrieb" ist in der Region der IHK zu Schwerin zu einer etablierten und vertrauenswürdigen Marke geworden. Viele junge Menschen verbinden diese Auszeichnung mit Qualität, Verlässlichkeit und Transparenz in Bezug auf Berufsorientierung und Ausbildung.

Zudem sehen wir in der Ausbildung nicht nur die Förderung junger Talente, sondern auch die Ausbildung zukünftiger Fachkräfte, die unsere Branche benötigt. Unsere Ausbildungsprogramme sind darauf ausgerichtet, den Auszubildenden die notwendigen Fähigkeiten und Kenntnisse zu vermitteln, um den Anforderungen des modernen Arbeitsmarktes gerecht zu werden. Darüber hinaus bieten wir regelmäßig Schulungen und Seminare an, um die Fachkompetenz unserer Auszubildenden kontinuierlich zu erweitern und sie auf dem neuesten Stand der Entwicklungen in ihren jeweiligen Bereichen zu halten.

## SOZIALES ENGAGEMENT

### Lokale Initiativen

Als Europas modernster Hersteller von Büromöbeln ist PALMBERG seit Jahrzehnten ein bedeutender Arbeitgeber in der Region. Von Anfang an hat das Unternehmen die Bedeutung eines positiven sozialen Umfelds für sein unternehmerisches Handeln erkannt und engagiert sich dementsprechend für dessen Förderung. Sozialverantwortliches Handeln hat für die Unternehmensführung oberste Priorität, und das Unternehmen strebt langfristige, ehrliche, wertschätzende und verbindliche Partnerschaften mit seinen Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten an.

PALMBERG ist auch fest mit der Stadt Schönberg und der umliegenden Region verbunden, wo das Unternehmen gegründet wurde und die Geschäftsführerin Nicole Eggert beheimatet ist. Das Unternehmen unterstützt stolz Vereine aus den Bereichen Kultur und Breitensport sowie soziale Einrichtungen finanziell und materiell.

Besonders am Herzen liegt der Unternehmensführung, Kindern, Jugendlichen und allen anderen Kultur- und Sportbegeisterten attraktive Freizeitangebote zu ermöglichen, die die Unternehmenswerte wie Fairness, Vertrauen und Verlässlichkeit widerspiegeln.

PALMBERG sieht es auch als moralische Verpflichtung an, soziales Engagement gegenüber benachteiligten Menschen zu zeigen. Seit über 20 Jahren ermöglicht das Unternehmen Menschen mit Behinderungen die Teilnahme am Arbeitsleben, auch im Produktionsprozess. Durch diese Partnerschaft arbeiten eine Vielzahl von Menschen mit Behinderungen in verschiedenen Bereichen in enger Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen, wie zum Beispiel die Wismarer Werkstätten GmbH, eine gemeinnützige Einrichtung für Menschen mit Behinderungen.



Wismarer Werkstätten



Unsere Teilnehmer beim Schönberger Lauf



## Unterwegs für die Arche Rostock

Knights of the Island hieß die Rally, an der unser ehemaliger Gebietsverkaufsleiter Werner Jaschkiwinski zusammen mit seinem Freund Sebastian Kohlhoff als Archenauten\_MV vom 13. – 23.05.2023 quer durch das vereinigte Königreich - England, Wales und Schottland - teilgenommen hatte. 3.500 km in 10 Tagen ohne GPS oder Navi. Aber bei dieser Tour ging es für die beiden nicht nur um einen Roadtrip, sondern es war auch ein Abenteuer für einen guten Zweck. 3.500 EUR sollten für die Arche Rostock, die sich für benachteiligte Kinder und Familien in Rostock engagiert und einsetzt, gesammelt werden. Am Ende wurde der Betrag sogar noch übertroffen. Dank der Unterstützung vieler unterschiedlicher Spender:innen konnte die Spendensumme von insgesamt 4.000 EUR an die Arche überreicht werden.



Die Arche engagiert sich besonders für Kinder aus sozial benachteiligten Verhältnissen. Begonnen hat Ihre Arbeit 1995 in Berlin auf Initiative von Pastor Bernd Siggelkow. Mittlerweile ist sie an 32 Standorten in ganz Deutschland aktiv und erreicht über 6.000 Kinder und Jugendliche mit Ihren kostenlosen Angeboten. Darunter auch ein Standort in Rostock. Weitere Ableger gibt es zudem in der Schweiz und in Polen.

Die Arche engagiert sich dafür, dass sich die Lebensbedingungen benachteiligter Kinder und Familien hierzulande verbessern. Sie unterstützt Kinder und Jugendliche dabei ihre Potenziale zu entdecken, fördert ihre Talente und macht sie stark für ein selbständiges Leben.

## ZU DIESEM BERICHT

Der Ihnen vorliegende Nachhaltigkeitsbericht der Firma PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH beinhaltet, sofern nicht anders angegeben, Informationen und Zahlenangaben aus dem Geschäftsjahr 2023. Der Bericht wird in einem Zyklus von einem Jahr erstellt. Er wurde mit größter Sorgfalt geprüft. Die dargestellten Informationen sind richtig und entsprechen dem Kenntnisstand zum Zeitpunkt der Erstellung. Die Inhalte dieses Berichts orientieren sich an den für uns festgelegten wesentlichen Bestandteilen unseres Nachhaltigkeitsverständnisses.

**HINWEIS:** Bei PALMBERG ist die Gleichstellung der Geschlechter eine gelebte Selbstverständlichkeit. Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wurde in diesem Bericht die männliche Form gewählt und schließt selbstverständlich Personen jeden Geschlechts mit ein.



Foto von Annie Spratt auf Unsplash

## IMPRESSUM

### Herausgeber

PALMBERG Büroeinrichtungen + Service GmbH  
© 2024

Veröffentlichungsdatum dieses Berichts:  
April 2024

### Ansprechpartner

Für Fragen hinsichtlich unserer hier dargestellten Leistungen steht Ihnen unser Energie- und Umweltmanagementbeauftragter jederzeit gerne zur Verfügung.

Sebastian Zamzow  
Tel. +49 38828 38-116  
sebastian.zamzow@palmberg.de